



Zertifikat seit 2020  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2023

## Evangelische Kirche von Kurhessen-Waldeck - Landeskirchenamt

Wilhelmshöher Allee 330, 34131 Kassel

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2023 bestätigt.

Die Evangelische Kirche von Kurhessen-Waldeck erstreckt sich von Nord- über Osthessen bis in den Frankfurter Raum. Hinzu kommt der thüringische Kirchenkreis Schmalkalden. In den rund 700 Kirchengemeinden der Landeskirche, die meisten davon in ländlichen Regionen, leben etwa 730.000 Gemeindeglieder. Das Landeskirchenamt und das Amt für Revision nehmen Leitungs- bzw. Verwaltungsaufgaben für die gesamte Landeskirche wahr. Das Aufgabenspektrum umfasst unter anderem: Theologisches Personal und Gemeindeentwicklung, Diakonie und Ökumene, Bildung, Finanzen und Organisation, Bau und Liegenschaften, Dienst- und Besoldungs-, Arbeits- und Schulrecht sowie Öffentlichkeitsarbeit. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 280 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit dem Re-audit berufundfamilie will das Landeskirchenamt der Evangelischen Kirche von Kurhessen-Waldeck die deutlichen Verbesserungen ihrer familien- und lebensphasenorientierten Personalpolitik verstetigen und mit bedarfsgerechten Maßnahmen ausbauen. Der bestehende Rahmen soll immer wieder transparent gemacht (was ist alles jetzt schon möglich?). Die Beschäftigten sollen in ihren Lebenslagen und -phasen angesprochen werden. Ziel ist es, die Balance aus Aufgabenerfüllung und persönlichen Belangen immer wieder neu auszuhandeln und dabei der Unterschiedlichkeit von Lebensentwürfen Rechnung zu tragen. Den Führungskräften kommt dabei eine besondere Vorbildrolle zu. Um Mitarbeitende mit individuellen Perspektiven langfristig an das Landeskirchenamt zu binden, wird eine noch größere Offenheit in der Personalentwicklung angestrebt. Denn eine gelungene Vereinbarkeit von Beruf und Familie stärkt die Identifikation der Beschäftigten mit dem Landeskirchenamt und erhöht die Arbeitgeberattraktivität. Diese ist Grundlage dafür, dass qualifizierte Mitarbeitende auch in Zukunft gewonnen und gehalten werden können.

Stand: 31. Mai 2023

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Lebensphasenorientierte Arbeitszeit (flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmöglichkeiten, Zeitwertkonten, Möglichkeiten zu Sabbatzeit etc.)
- Arbeiten von zuhause sowie von dezentralen Orten aus
- Lebensphasenbezogene Bündelung und Kommunikation der Informationen und neuen Angebote
- Sensibilisierung der Führungskräfte für das Thema familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik
- Vorhalten von Kinderbetreuungsplätzen in Kooperation mit einer kirchlichen KiTa
- Stillzimmer mit Wickeltisch
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Angebot von Infoveranstaltungen zu verschiedenen Lebensphasen in Kooperation mit kirchlichen/externen Beratungsstellen

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Bedarfsermittlung zur Weiterentwicklung bzw. Flexibilisierung der Arbeitszeit
- Ausbau der dezentralen Arbeitsmöglichkeiten
- Lebensphasenbezogene Bündelung und Kommunikation der Informationen und Entwicklung neuer Angebote
- Sensibilisierung der Führungskräfte für das Thema familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik
- Entwicklung von Leitsätzen zu Führung und Zusammenarbeit als Rahmensetzung und Orientierung in einer familien- und lebensphasenbewussten Dienstgemeinschaft.
- Zeit und Geld für die Förderung einer Austausch- und Teambuildingkultur (Klausur, Teamtag usw.) in allen Organisationseinheiten steht zur Verfügung.
- Einrichtung eines Multifunktionsraums zur Nutzung durch Familienangehörige zur kurzfristigen Überbrückung von Wartezeiten/ Notsituationen
- Angebot von Infoveranstaltungen zu verschiedenen Lebensphasen in Kooperation mit kirchlichen/externen Beratungsstellen